

キラリとひかる 地元企業の魅力を探ろう!

事業内容や職種が似ていても、企業は千差万別。自分に合う職場を見つけるため、仕事内容や待遇だけでなく、様々な角度から企業研究を行いましょう。

【会社】【仕事】【働き方】から、魅力を掘り下げてみよう。

本誌掲載企業19社をピックアップ。各社の【会社】【仕事】【働き方】それぞれの角度から探りました。

【経営理念】・【経営者の思い】にも着目しよう。

前半10社は若手経営者ヘインタビュー。

【経営理念】や【経営者の思い】に共感できる企業は、あなたの成長や活躍の舞台となるはずです。

会社の魅力

- ▶ 独自の技術・サービスがある。
- ▶ 収益性の高い事業モデルがある。
- ▶ 商品や実績などが、地域や業界内でトップクラス。
- ▶ 安定した経営基盤をもっている。…etc.

仕事の魅力

- ▶ 「BtoB」のやりがい、「BtoC」のやりがい。
- ▶ 自分の提案や工夫が、「かたち」になりやすい。
- ▶ 幅広い業務に携われ、仕事の醍醐味や面白さを実感しやすい。
- ▶ 常にチャレンジできる環境がある。…etc.

働き方の魅力

- ▶ 一人ひとりを「人材」として育てるための教育制度などがある。
- ▶ 社員間のコミュニケーションが取れていて、定着率が高い。
- ▶ 働きやすい職場づくりに取り組んでいる。
- ▶ 通勤時間が短い。…etc.

<取材・監修>岡崎商工会議所就職情報室コーディネーター・社会保険労務士 三浦 太介

食を通じ、常にチャレンジ!

太田油脂(株)

P.49



経営理念

私たちは、仲間たち(従業員)のモノとココロを豊かにし、「個性的」「健康的」な商品とサービスを通じて、世界を健康で笑顔にする事を事業の目的とします。

油づくりにこだわって100年以上、安全・安心・健康をキーワードに、常に新たなチャレンジを続けてきました。

社員には「やりがい、環境、報酬」をバランスよく提供できるように考え、特に、若いうちから積極的に挑戦できる風土づくりに力を入れています。

経営理念を全社員で共有しつつ、今後は「食や健康などの社会問題をビジネスを通して解決していく会社」を目指していきます。



代表取締役社長 太田 健介 氏

会社の魅力

- ▶ 「えこまオイル」(日本で初めて食用化に成功)や「コーンオイル」の生産量が日本一。
- ▶ オリジナル商品だけでなく、大手食品メーカーとの資本提携により、経営が安定している。

仕事の魅力

- ▶ オリジナルブランド「maruta」を立ち上げており、食用油・菓子・肥料・塗油などの独自商品をもつため、BtoCにも携われる。
- ▶ 「まずやってみよう!」というチャレンジ精神を大切にしている。(女性だけのプロジェクトチーム「あぶら部(A・BU・LOVE)」での企画運営など)

働き方の魅力

- ▶ 社内報(毎月発行)や多くの社内行事により、社員同士の交流が盛んで、新入社員の定着率が高い。(直近3年で100%)
- ▶ グループ企業が11社あり、活躍できるフィールドが幅広い。

100年先の景色をつくろう

小原建設(株)

P.99



経営理念

「誠実」

岡崎市の建設会社として「誠実」を理念に掲げ、今年創業115周年を迎えました。

現在は将来に備え、「人材の確保・育成」「生産性の向上」「技術力の伝承・向上」の3つを経営の課題とし、取り組んでいます。中でも「生産性の向上」については近年注目されているICT技術を積極的に取り入れ、解決に結びつけているとしています。

課題は多く存在しますが、今後も建設業のイメージ向上にも積極的に取り組み、役職員一丸となって、お客様に満足、信頼される建設会社を目指していきます。



取締役 常務執行役員 小原 崇 氏

会社の魅力

- ▶ 岡崎をはじめとし、4か所(東京、名古屋、豊橋、大阪)に営業拠点があり、建築・土木事業を行い、各拠点で実績を残している。
- ▶ 建設会社の経営状況や技術力を点数化する「経営事項審査」で、常に高得点を維持している。

仕事の魅力

- ▶ 住宅からインフラまで様々な工事を請け負い、町のランドマークになるような建物の建設にも携わることができる。
- ▶ お客様の要望・満足を形に表すことができ、自己の成長を実感しながら仕事に向き合うことができる。

働き方の魅力

- ▶ 役職員間の距離が近く、縦横どちらのつながりも大切にしている。また、社内行事も積極的にを行い、交流を深めている。
- ▶ 働き甲斐があること、働きやすい職場づくりに努めることで、新卒社員の定着率は84%(直近3年)。また、定期的な研修制度も充実している。

“Hello! Hola! 你好!” 世界を相手に

(株)片岡機械製作所

P.55



経営理念

- ◇世界中の顧客に信頼され、愛される企業を目指す
- ◇異質・異形を求めてひるむことのない開発

大小さまざまな駆動機械(自動車から超大型タンカー船まで)のエンジンの重要部品であるピストンリングの加工専用機、さらにそのコア技術を活用したカムシャフトやシーリングの加工専用機も開発し、この分野で他社の追随を許さない技術力をもっています。

自動車の電動化など、世の中の変化に対応し、さらなる技術の深掘りや他分野への進出を視野に活動していきます。



専務取締役 片岡 峰行 氏

会社の魅力

- ▶ ピストンリング加工専用機メーカーは世界で2社のみ。その中で同社はシェア60%を占める。
- ▶ 次世代機の開発に取り組みつつ、既存機のオーバーホール、CNC化、レトロフィットなどにより、顧客と継続した取引がある。

仕事の魅力

- ▶ 社内一貫生産体制により、受注から加工機の完成、納入まで、ものづくりに携われる。製品に対するお客様からの信頼をじかに感じられる。
- ▶ 世界24か国の企業と取引。外国語を駆使した営業や、納品等での海外出張などがグローバルに活躍できる。

働き方の魅力

- ▶ 社員の成長が会社の成長。視野を広げるため、社員自身が希望した外部研修への参加を積極的に支援。
- ▶ 定期的な面談を通じて、社員の声に耳を傾けるなど、働きやすい職場づくりを実施。例えば、時間単位の有給休暇などを実現。



専務取締役 近 純平 氏

仕事も、遊びも、本気であれ!

(株)三葵コーポレーション

P.60



経営理念 (社是)

- 一. 仕事を通じ、社会に奉仕する
- 一. 仕事を通じ、人の和、成長を願う
- 一. 一つひとつの製品を大切にしよう
- 一. 地球にやさしい工場にしよう

経営理念を社員と共有しながら、「美」を提供する化粧品をより一層輝かせる容器づくりつづけ、創業60周年という節目の年を迎えます。

既存技術を次世代につなぐとともに、今後は、環境にやさしい再生プラスチックの活用などの新たな技術開発にも取り組み、社員一丸となって「100年企業」を目指していきます。

そのためには、人とのつながりを通して、社員一人ひとりが積極的に行動し、感性を磨き、成長していくことが重要だと考えています。

会社の魅力

- ▶ コンパクト容器など豊富な金型を1,000種類以上保有し、多くの化粧品メーカーとの取引実績がある。
- ▶ 海外マーケットへの拡大を視野に、工場進出など、新たなチャレンジを続けている。

仕事の魅力

- ▶ 自分たちが手掛けた容器を使用した化粧品の店頭に並んだときの達成感は、最高!
- ▶ 容器の形、大きさ、色合いなど、自分の感性を企画・デザインに活かせる。また、製造、検査、販売まで、幅広い業務に携われる。

働き方の魅力

- ▶ 教える先輩と教えられる新入社員両者の成長を願い、メンター制度の導入をしている。
- ▶ 社員旅行や社内行事 (BBQ、スキー、ゴルフなど) を通して、本物を見たり、体験することで感性を磨く機会がある。



取締役 総務部長 田口 千代 氏

一歩先を見据え、進化を続ける

(株)三龍社

P.62



経営理念

時代が求める最高品質の製品とサービスで、お客様と社会に貢献する。

創業124年。蚕糸業で培った技術力をベースに、時代の変化に対応しながら、積み重ねてきた技術を進化させてきました。現在は、燃焼装置、ショット・ブラスト装置などの大型製品から小型モータまで、多種多様な製品を手掛けています。

なかでも、燃焼装置は、創業時の絹糸の生産工程に必要な燃焼装置開発で培った技術を生かし、昭和初期から製作。その後も改良を続け、低公害・省エネルギー化にもいち早く対応してきました。また、バルブや医用機器などに使用される小型モータ、住宅設備やスマートフォンなどに関連する製品を通じ、幅広い分野に貢献しています。

今後も、お客様のニーズに応え、次世代への技術承継に取り組み、進化を続けます。

会社の魅力

- ▶ 国内大手企業と長年にわたり継続的な取引があり、納品した製品は国内のみならず海外でも使用されている。
- ▶ 大型商業施設「COMTOWN」の運営を通じて、地域経済の活性化にも貢献している。

仕事の魅力

- ▶ 多様化するニーズに合わせ、確かな技術力とアイデアで、新たな分野にチャレンジできる。
- ▶ 一貫してものづくりに関わることができる。ODM生産 (設計・試作・製造) と OEM 生産 (試作・製造) を通じ、顧客の要望を実現している。

働き方の魅力

- ▶ 社員の向上心をバックアップする技能資格取得支援やOJT 教育に力を入れている。
- ▶ 社員の親睦を図る場として、「風の会 (若手社員中心)」やクラブ活動 (スキー・スノーボード、ゴルフ、ランニング) がある。



代表取締役 高木 優州 氏

今ないモノを創りだす

(株)高木化学研究所

P.69



経営理念 (社是)

私達は、環境に配慮しながら継続的利潤を追求し、知識・技術・労働を社会に提供し、信頼に情熱を以って応え、地球環境の保全が人類共通の重要課題であることを認識し、産業文化向上のリーダーを目指す。

創業当時から再資源化を強く意識し、「0から1を、1を100に」をモットーに、新しい価値を創造する技術開発に力をいれて、多くの新しい価値を創りだしてきました。特に、リサイクル分野では、国内初のポリエステル再生繊維製造に成功しています (1974年)。

今後も、新しい価値を創り続ける産業文化向上のリーダーを目指し、時代と共に変化するニーズに対応できるように、会社も人も成長していかなければなりません。そのための化学反応 (ケミストリー) を起こせるように、社員一丸で取り組んでいきます。

会社の魅力

- ▶ 取得特許件数が200件超の研究開発型企業として、常に先端産業との関りがある。
- ▶ 工学と化学を融合した「ハイブリットなものづくり」という独自モデルにより、さまざまな業界 (自動車、航空、建設、インテリアなど) と取引がある。

仕事の魅力

- ▶ 「金属加工」「樹脂成形」「PETリサイクル」などの技術を持つため、さまざまな要望に応えた幅広いものに携われる。
- ▶ 社会課題解決のための研究開発に携わることできる。近年の実績として次世代自動車向け放熱樹脂材料の開発に成功!

働き方の魅力

- ▶ 鏡開きでお汁粉を配るなど「ちょっとしたアットホーム感」を大切に、社員間の交流を図っている。
- ▶ 全社員の思いを一つにするため、創業70周年を機にポロシャツを制作。ロゴ「成長し続ける」は、新入社員のアイディア!



代表取締役社長 古澤 宏和 氏

「光を操る技術」で新たな価値を創造

東海光学(株)

P.74



経営理念

「顧客第一主義」…お客様、社員と共に成長
「全社員の経営参加」…社員一丸となって目標達成する
「独自性の発揮」…他社が“やらない”“やれない”
“やりたくない”ことを率先して行う

視力矯正のレンズにとどまらず、「アイケアデザイン」の発想から脳科学、健康、美容などの視点を加えた新たな市場を創造しています。

また、レンズ開発で培った「光を操る技術」を応用して、カメラなどの光学製品や車載向けセンサなど、様々な最先端技術の開発にも取り組んでいます。

今後も、「TOKAI-DNA = 挑戦心」をもつ社員と共に、世界中に新しい価値を提供し続けていきます。

会社の魅力

- ▶ 新たな価値を創造する技術力により、「世界No.1屈折率1.76の超薄型メガネレンズ」などを開発。
- ▶ 国内唯一の眼鏡レンズ専門メーカーであり、世界60か国以上への販売実績がある。

仕事の魅力

- ▶ 自社で開発から販売まで一貫して行うため、いろんな活躍や成長ができる職種がある。
- ▶ 時代と共に変化している最先端技術にも携われる。例えば、世界最大級のガンマ線天文台に光センサー用集光器を提供。

働き方の魅力

- ▶ 入社後2年間のフォローアップ研修や資格取得支援など、社員の成長を促す仕組みが充実している。
- ▶ 女性だけのプロジェクトチーム (女子開)、次世代女性リーダー育成講座 (女性塾) で女性活躍を推進。



取締役社長 丹羽 剛蔵 氏

世界No.1の製品を作り続ける

(株)丹羽鉄工所

P.82



経営理念

1. 品質第一 2. 顧客優先 3. 技術革新 4. 全員参加

安全とコンプライアンスを基本に、「品・顧・技・全（ヒン・コ・ギ・ゼン）」の経営理念のもと、チャレンジ精神を大切にモノづくりを続けて101年目を迎えます。

一つの部品を作る中で、営業・生産準備・製造・品質保証・物流・顧客の流れをイメージし、社員それぞれが後工程に満足してもらえる仕事をする、お客様の心地良さを創り出し、信頼に繋げることが重要だと考えています。

そのために、経営状況を社員と共有しつつ、一人ひとりが創造力を高めて挑戦する機会を設け、ともに成長していける会社づくりを今後も続けていきます。

会社の魅力

- ▶ 電動車部品の生産高が全売上高の50%を占める。今後の成長が期待できる分野であり、環境保護にも貢献している。
- ▶ 地域経済の中心的な担い手となりうる事業者として、経済産業省から「地域未来牽引企業」に選定されている。

仕事の魅力

- ▶ 世界シェアNo.1の自動車部品を造っているという誇りをもち、モノづくりに取り組める。
- ▶ 先輩後輩の垣根が低く、自由に意見が言え、若手社員でも新しいことに安心してチャレンジできる。

働き方の魅力

- ▶ メンター制度で上司や先輩が新入社員をしっかりサポート。新卒社員の定着率が高く、安心して働ける環境がある。
- ▶ 育児休業制度が充実。周囲の社員の理解も進んでおり、正社員の産休・育児休業後の復職率は100%。

明るく、元気よく、笑顔で!

フジケングループ

P.108



経営理念

私たちは地域の皆様と感動をつくりつづけ、幸せを共有します。

岡崎市を中心とした地元西三河エリアに軸足を置き、中核である住宅関連（戸建住宅・マンション販売など）事業に加え、グループ5社でホテル、スポーツクラブなどを多角的に展開しています。

また、お客様に長く寄り添う姿勢を当初から大切に、創業から50年を迎えました。現在では、グループ全体でこの姿勢を共有しています。

今後も、社員一人ひとりの「自立」した行動により、地域の皆様に「暮らしやすい街づくり」を提案・提供し、共に成長していきます。



代表取締役社長 牧 久 氏

会社の魅力

- ▶ 「地域を支える生活総合企業」として、地域に密着し、着実に成長をつづけていく経営をしている。
- ▶ 岡崎市内の年間戸建建築棟数No.1、三河エリアトップのマンション供給実績を誇る。

仕事の魅力

- ▶ グループの全ての仕事で、お客様との継続した関係を築いていくやりがいや「ありがとう」と直接聞ける感動がある。
- ▶ 新入社員が着実に安心してチャレンジできるように、メンター制度を取り入れ、チームでの目標達成を重視している。

働き方の魅力

- ▶ 上司や役員との距離感が近く、「やってみたい」という思いを後押しし、フォローする風通しのいい雰囲気がある。
- ▶ 福利厚生として、スポーツクラブ及びホテルが、社員割引で利用できる。



代表取締役社長&CHO 服部 俊男 氏

チームのhappyから、お客様を笑顔に!

服部工業(株)

P.83



経営理念

人が困っていることを解決し、笑顔にしていける。

厨房機器製造、給食、カフェ、日本語学校、幼稚園、スポーツ施設、ラジオなど、社会に役立つさまざまな事業を展開しています。

グループ内の連携をさらに強め、より多くのお客様に笑顔になっていただけるように、まずは社員が笑顔で働ける職場づくりを心がけています。

また、社員一人ひとりの長所を活かして、積極的に行動できる雰囲気をつくり、若い頃から「目標を達成する喜び」を実感できる機会を増やしていくのが今のチャレンジです。

今後も、時代や地域のニーズを受け止めたサービスを生み出します。

会社の魅力

- ▶ 給食用ガス回転釜のパイオニアとして、全国シェアNo.1!
- ▶ 創業以来135年間、柔軟な発想で、新たな商品・サービスを生み出し続けている。このDNAが、新しいコト大好きな若い社長（34歳）にも引き継がれている!

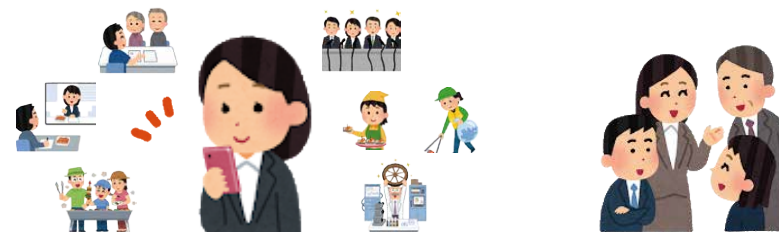
仕事の魅力

- ▶ 社員の積極性を大切にする。社長発案のマーケティング事業部に、手を挙げた新入社員を大活躍!
- ▶ 完成品メーカーだからこそ、お客様からの「ありがとう」を直接言える。

働き方の魅力

- ▶ HATTORIグループ（全8社）一丸で社会に貢献することを意識し、教育や地域貢献事業など幅広いビジネスにも取り組むことができる。
- ▶ 託児所、社員専用ジムなどの働きやすい環境が充実。

ワンポイントアドバイス

自分に合う職場を見つけるために
いろんな角度から企業をみてみよう

各社のHPをチェック!

便利なナビサイトだけでなく、各社のHPも必ずチェック!
経営者の声や顧客向け情報、社会貢献活動など、「就職・採用」の切り口だけでなく、その会社の今がわかる。

SNSは人柄を感じるチャンス

SNS（Facebook、Instagram、Twitter、LINEなど）やYoutubeで積極的に情報発信する企業もあり、社風や社員さんの人柄を感じるチャンス。
（ただし、個人が気軽に投稿できるツールのため、公式情報なのかどうか等、情報発信元をよく確認し、信憑性には要注意。）

リアルな出会いは逃さずに

会社見学、インターンシップ、OB・OG訪問など、リアルな出会いは逃さずに。
社内の様子、社員さん同士のコミュニケーションなどから、「そこにいる将来の自分」をイメージしてみよう!

目立たないけど…、世の中に必要な仕事

(株)アルクス

P.139



会社の魅力

- ▶ 店舗や職場を清潔に維持するために欠かせない清掃業は、安定的かつ継続的な需要があり、景気に左右されにくい。
- ▶ 産業廃棄物処理業は、都道府県等からの許可が必要。蓄積したノウハウと実績があり、日本全国に多くの取引先がある。

仕事の魅力

- ▶ キレイに汚れが落ちたときの感動と、お客様からの感謝を実感することができる。
- ▶ 産業廃棄物処理の現場にも、清掃業者としての誇りを持ち、見えないところまでキレイにするサービスを徹底している。

働き方の魅力

- ▶ 働きやすい職場づくりを実践。業界では珍しい週休2日制の徹底、原則夜勤なし、ライフスタイルに適した働き方の選択肢など。
- ▶ プライベート支援に力を入れている。社員3人以上でのオリジナル社員旅行や親睦会への費用助成など。

三河の住環境を支えて、100年

岡崎製材(株)

P.115



会社の魅力

- ▶ 住宅資材販売を通して、住まい・暮らしに関わる事業を多角的に展開し、お客様をトータルサポートする「流通・情報サービス企業」というスタイルを確立。
- ▶ 木質にもこだわった無垢材の在庫量(100樹種、5万点)は、日本トップクラス。

仕事の魅力

- ▶ 暮らし良い住まい環境を実現させる日射・通風シミュレーション、性能・構造計算など技術サポート体制を持ち、工務店などをバックアップ。BtoBのやりがいを感じられる。
- ▶ 適材適所を前提にした部署異動があり、卸、小売、不動産など活躍できるフィールドが幅広い。

働き方の魅力

- ▶ 社長主催の初級管理者教育制度(月1日開催)を通じ、人として、リーダーとして、社会人として成長できるよう人材育成に力を入れている。
- ▶ 仕事と会社生活全般について不安を受けとめ、相談にのってくれるメンターがそれぞれいるので安心して働くことができる。

目指せ、安全品質 No.1 !

岡崎通運(株)

P.147



会社の魅力

- ▶ 三河地区を中心に自動車部品輸送に特化し、経営基盤が安定している(営業用トラック保有数317台は、岡崎市内No.1)。
- ▶ オーナー企業ではないため、頑張り次第で経営者になれる可能性がある。

仕事の魅力

- ▶ 事務総合職は幹部候補生として、営業から管理まで幅広い業務に携わることができる。
- ▶ 売上目標の達成につながる改善提案は、在籍年数関係なく採用してもらえる。

働き方の魅力

- ▶ 土日休み、フレックスタイム制の導入など、働きやすい職場づくりに取り組んでいる。
- ▶ メンター制度を採用し、若手社員が働きやすく、成長できる環境がある。

お客様の満足のために

(株)岡崎ニューブランドホテル

P.148



会社の魅力

- ▶ 岡崎市内で唯一のシティホテルとして、地元から愛されている。
- ▶ 駅直結のビジネスホテル「グランドイン東岡崎」をNEWオープン(2019年9月)！「OTOビアテラス」などの企画等にも力を入れている。

仕事の魅力

- ▶ マニュアル重視ではなく、一人ひとり個性を活かした接客やおもてなしを実現することができる。
- ▶ 結婚式やパーティーなど、地元の方々の利用が多く、仕事を通じ継続的な人間関係を築くことができる。

働き方の魅力

- ▶ 少ない残業時間(平均10時間)、休日(月8日)の確保など、働きやすい職場づくりに取り組んでいる。
- ▶ 部署をまたいだ社員同士のコミュニケーションが活発で、連携がとりやすい。

出会いという「縁」を大切に。

(福)おかざき福祉会

P.150



会社の魅力

- ▶ 岡崎・豊田・みよひで9施設を運営しており、経営基盤が安定している。
- ▶ 公益性が求められる社会福祉法人として、職員が長く、安心して働けるような給与水準を維持している。(25年間毎年昇給など)

仕事の魅力

- ▶ 資格取得や実務経験により、介護職員として着実なキャリアアップができる。
- ▶ 利用者様から「ありがとう」の言葉を直接聞くことができる。

働き方の魅力

- ▶ 年間休日120日や充実した福利厚生により、長く安心して働ける職場づくりをしている。
- ▶ 新人職員研修などが充実している。また、個人面談(月1回)などの細かなフォローもある。

店づくりは、お客様のため

(株)すぎた(酒のすぎた)

P.124



会社の魅力

- ▶ 酒販業界において、売上高などで常に上位をキープしている。
- ▶ 空き瓶、空き缶などの回収による資源リサイクル活動で、環境維持にも貢献している。

仕事の魅力

- ▶ 自由な発想に基づき、10,000種類以上ある商品を「販売する」楽しさと「買っていただく」喜びがある。
- ▶ 売場づくり(レイアウト、POPなど)、店内在庫管理、ネット販売などで、年齢に関係なく、新しいアイデアを採用してもらえる。

働き方の魅力

- ▶ 土日のいずれかを休日にするシフト制や残業削減の取組みなどにより、働きやすい職場づくりを実践中。
- ▶ ソムリエや利き酒師など、お酒のプロになれる教育システムがある。

旅のドライブを仕事にしよう。

(株)西三交通

P.157



会社の魅力

- ▶ 貸切バス事業に加え、企業などの送迎バス、高速バス、地域・コミュニティバスなど、「地域の足」として欠かせない事業を担い、経営基盤が安定。
- ▶ 日本バス協会「安全性評価認定制度」において、最高位の三ツ星を獲得。

仕事の魅力

- ▶ 安全に目的地に到着した達成感とそれを継続するための原動力は、バスから降りるお客様からの「ありがとう」。
- ▶ 観光バスの目的地は日本全国。最適なルートを考えたり、快適なバス旅を提供するための自分の工夫、努力が成果につながりやすい!

働き方の魅力

- ▶ 大型2種免許取得を全面バックアップ。一人前のバスドライバーになるため、業務の中で段階的にステップアップできる社員教育に力を入れている。
- ▶ 眠気検知機器を全貸切バスに導入するなど、乗務員の安全運転をサポートする取り組みを業界に先駆けて実施。

ものづくりを支えるモノづくり

中村科学工業(株)

P.78



会社の魅力

- ▶ 自社ブランドの産業用合理化機械を開発から販売・メンテナンスまで一貫して手掛け、国際特許製品の開発にも成功している。
- ▶ 自動車、家電、IT、医療など幅広い業界との取引がある。

仕事の魅力

- ▶ 業界トップクラスのオーダーメイド率80%。オンリーワン製品を創り出す楽しさがある。
- ▶ お客様の要望を最大限に実現するための提案・工夫を行える。

働き方の魅力

- ▶ 新人研修により、機械に関する基本的な知識・技能をしっかりと習得できる。製造部で文系出身者も活躍!
- ▶ 清潔感のある工場と本社が隣接しており、部署間のコミュニケーションが取りやすい。

グッドデザイン賞 3年連続受賞

前田グループ (株)前田シェルサービス、(株)前田技研

P.90



会社の魅力

- ▶ 食品・医薬品業界で高いシェアを誇るエアフィルターなどの自社製品があり、安定した経営基盤がある。
- ▶ 新型車の部品開発・試作など、大手自動車メーカーのティア1企業としての実績がある。

仕事の魅力

- ▶ 「できる」より「やりたい、やってみたい」を重視し、在籍年数に関係なく、自分のアイデアを形にするチャンスがある。
- ▶ 文系・理系を問わず、本人の希望を最大限重視した配属先で、モノづくりのプロを目指すことができる。

働き方の魅力

- ▶ 経営方針を全社員で共有しており、自分で考え、行動できる社風がしっかりと根づいている。
- ▶ 質・量を重視した社員教育があり、自分の成長を実感できる。直近10年間の定着率は90%超。

企業データの読み解き方

「DATABOOK」フル活用の方をご案内!

資本金・出資金

出資者が企業に拠出した金額で、企業規模や安定性を計算の際に参考となる数値。

年商

1年間の総売上。企業規模だけでなく業種によっても大きく異なります。

利益率

利益率は業種により差の出る値なので、同業他社との比較がオススメ!

勤務時間

「〇〇ほか」とある場合、ほかにもどのような形態があるか、詳細を確認しましょう。

DATA 【企業データ】

※詳しい労働条件については会社説明会等で直接ご確認ください。

- ▶ 代表者 代表取締役社長 岡崎 次郎
- ▶ 創業/設立 1977年/1980年
- ▶ 資本金・出資金 1,000万円
- ▶ 年商 12億円
- ▶ 従業員・職員数/平均年齢 男53名・女21名/36歳
- ▶ 勤務時間 8:00~17:10ほか

- ▶ 初任給 (職種により異なります)
 - 大学院 200,000円
 - 四大 200,000円
 - 短大 180,000円
 - 高専・専門 180,000円
- ▶ 昇給 年1回(4月)
- ▶ 賞与 年2回(7月・12月)

- ▶ 外国人留学生の採用 無
- ▶ 主な採用実績校
 - 〇〇大学、〇〇大学、〇〇大学、〇〇大学、〇〇高校、〇〇高校、〇〇専門学校、他

主な採用実績校

OBがいる先であれば、安心感にもつながり、就職活動中に仕事内容や雰囲気などを聞けるケースもあります。

- ▶ 年間労働時間 2,048時間
- ▶ 休日 110日
- ▶ 勤務所在地 岡崎市(本社)、安城市
- ▶ 転勤の有無 無
- ▶ インターンシップの有無 有

休日

365日から所定労働日数を差し引いた日数。

勤務所在地・転勤の有無

職種により勤務地や転勤の有無が異なるケースもあるので確認しましょう。

初任給

基本給の他、手当を含んだ金額が掲載される場合が多いため、相場を知ったうえで、内訳も確認しましょう。

年間労働時間

2,080時間程度が一般的。変形労働時間制などを採用している場合もあります。所定労働時間で計算されているか、残業を含む時間なのか確認しましょう。

福利厚生

各種社会保険完備とある場合、健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険加入であることが一般的。



リアルで会える会社訪問を積極的に行おう! ただし、事前確認、マスクなどの感染予防は忘れずに。会社説明会、面接などのオンライン対策も入念に。特に、身だしなみや睡姿は重要!

三浦法律事務所 所長 社会保険労務士 三浦太介
※社会保険労務士(国家資格)……労働・社会保険に関する法律、人事労務管理の専門家

就職情報室からのメッセージ

